

REQUEST

Project Update

26-11-2006

Samenstelling:

Tessa Zaeyen, Jan de Koning
Uw bijdrage, nieuws, vragen
of reacties naar:

info@dekoningadvies.nl



Beelden van leerwerkprojecten van de Belgische partner 'Job & Co' in Gent.

Personele zaken

Na een succesvolle zwangerschap is Tessa Zaeyenterug in het project als projectmanager. Gefeliciteerd met Madelon.

Vanaf 1 december beëindigt Guus van Beek zijn waarneming als projectmanager van REQUEST.

Edith Kremer is niet langer werkzaam voor het Hoensbroeck Centrum voor Arbeidsperspectief en dus is zij ook geen projectmanagementassistent van het REQUEST project. José Holten en Nicole Kusters hebben de administratieve taken van Edith overgenomen. Voor vragen over de urenregistraties kunt u terecht bij José Holten (045-5282030), voor materiële kosten bij Nicole Kusters (045-5282024).

Overige administratieve zaken worden overgenomen door Marion van Laar (045-5282200).

Jos Bogaerts (messenger van de onafhankelijke Arbeidsadviseurs in de regio Zuid) heeft een andere baan gevonden. Zijn messengerrol draagt hij over aan Hillie Klingenberg en Mireille Kraft-Wiegman.

REQUEST instrument ontwikkeld

Op basis van het theoretisch onderzoek naar criteria voor empowerende kwaliteit is een eerste versie van een meetinstrument ontworpen en getest. Een expertgroep van 7 personen heeft de conceptversie uitgebreid geanalyseerd en van commentaar voorzien.

Het instrument wil in beeld brengen hoe het er in een organisatie voorstaat met de empowerende benadering, de benadering waarbij cliënten worden gestimuleerd om zelf de regie in hun reïntegratietraject te nemen. Het instrument is een vragenlijst waarin per empowermentcomponent drie belangrijke elementen van de empowerende kwaliteit van een organisatie aan bod komen. Dit zijn:

- de empowerende competenties van de professionals,
- de manier waarop de organisatie zijn professionals de mogelijkheid en de ruimte geeft om empowerende competenties te ontwikkelen en uit te voeren,
- de maatregelen die de organisatie neemt om de (empowerende) kwaliteit te borgen.

In de loop van de komende weken zullen de deelnemende organisaties het meetinstrument ontvangen met de vraag om de vragenlijst in te laten vullen door een aantal mensen binnen hun organisatie.

Consensusvergadering

Naar aanleiding van de uitkomsten van de vragenlijst organiseren wij in elke organisatie een zg consensusvergadering. Hierin gaan medewerkers van een organisatie met elkaar in discussie over de

uitkomsten van de vragenlijst. Alle componenten en criteria van empowerment en empowerende kwaliteit passeren de revue. Het doel is dat er aan het eind van de vergadering consensus bestaat over het niveau van de empowerende kwaliteit binnen de organisatie (of het organisatieonderdeel). Aan de hand van deze vergadering kunnen organisaties aan de slag met een verbeter- of ontwikkelingsprogramma. Momenteel benaderen wij de partnerorganisaties om afspraken te maken voor deze vergaderingen. Zij zullen in januari 2007 plaatsvinden.

Internationaal

Op 30 november vindt in Gent de derde vergadering van het Transnationale samenwerkingsverband plaats. Aan de orde zijn de voortgang in de organisatie van de winterschool en in de beschrijving van de *'Good practices or Guidelines for the implementation of Empowering Strategies'* een handleiding op Europees (beleids)niveau waarin wij met onze partners in België en Finland een lans willen breken voor het belang van ontwikkeling en invoering van empowerende strategieën in ondersteunende dienstverlening aan mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

De transnationale partners hebben hun activiteiten beschreven in een aantal 'work packages' en streven ernaar om de deelnemers aan de nationale projecten zoveel mogelijk bij hun activiteiten te betrekken. Meer informatie is te vinden op www.request-vrijbaan.nl.

Winterschool

De eerste winter school in deze EQUAL periode gaat over Empowerment en Empowerende strategieën in arbeidsreïntegratie. De winterschool wordt gehouden van **woensdag 31 januari t.e.m. vrijdag 2 februari 2007** in Conferentiecentrum Kapellerput, Somerenseweg 100 in Heeze.

Centraal thema in deze 3-daagse training is Empowerment. In een gevarieerd programma van theorie, oefening en 'infotainment' komen vragen rond empowerment en empowerende benadering aan de orde:

- 'Hoe speelt empowerment een rol in je werk als job-coach, trainer, manager, counsellor, docent of trajectbegeleider?'
- 'Welke randvoorwaarden vanuit een organisatie zijn nodig om een professional in staat te stellen zijn/haar empowerende competenties te ontwikkelen en toe te passen?'
- 'Waaruit bestaat empowerend gedrag van, of de empowerende benadering door een professional gericht op de cliënt?'

De winter school is bestemd voor professionals direct of indirect betrokken bij de (re)integratie van werkzoekenden uit specifieke doelgroepen, zoals personen met een arbeidshandicap, langdurig werklozen, allochtonen, laaggeschoolden, jongeren met grote afstand tot de arbeidsmarkt. (trainers, begeleiders, (job)coaches, trajectbegeleiders, leerkrachten, maar ook directie, management en kwaliteitsverantwoordelijken). Meer informatie is te vinden op de website. Aanmelding is mogelijk via de website of een aanmeldingsformulier.

Extra cursus Train de Trainer

De belangstelling voor de VrijBaanmethode neemt nog steeds toe. Voor 29 en 30 november hebben wij een extra training georganiseerd. De belangstelling komt vooral van ROC's en reïntegratiebedrijven. Maar ook andere grote bedrijven, job-coach-organisaties en projecten uit de sociale economie hebben belangstelling. Via REA College Nederland geven wij regelmatig presentatie over empowerment en over de VrijBaanmethode. De reacties zijn overwegend positief, veel vragen gaan over de toepasbaarheid voor een specifieke doelgroep, en over de noodzaak van de koppeling tussen het instrument en de training.

Voor informatie over de Train de Trainer cursussen: ameelker@sonneheerdt.nl